



Foto: Camilla Schioler

– Mediation er en effektiv måde at løse konflikter på uden en retssag eller voldgift, siger Thomas Samsø Bloch, adm. direktør i Mediationsinstituttet.

# Konfliktløsning uden tabere

**I forbindelse med generations- og ejerskifte kan der nemt opstå konflikter. Heldigvis kan alle parter komme ud af det med stoltheden i behold.**

**I forbindelse med** et ejer- eller generationsskifte kan der opstå konflikter, fordi der i mange familier og virksomheder ligger forskellige ting og ulmer i det skjulte. Ofte handler det om forskellige forventninger, der ikke er afstemt. Hvis en virksomhed rammes af en krise på grund af en konflikt, kan det meget hurtigt smitte af på hele organisationen, men mediation kan være en positiv måde at løse konflikten på, inden den gør uoprettelig skade på virksomheden.

– Mediation er en effektiv måde at løse konflikter på uden en retssag eller voldgift. Målet er at finde frem til en løsning, som alle parter er tilfredse med. Mediation er et godt middel til konfliktløsning, og når det tages i betragtning, at det samtidig foregår i fuld diskretion, så bliver det en win-win-situation for alle parter, fortæller Thomas Samsø Bloch, adm. direktør i Mediationsinstituttet.

– Der er både tid og penge at spare, hvis virksomhederne løser deres konflikter med hjælp fra en mediator frem for at slås i retten. Vi har ikke en tryllestav, som får alle uoverensstemmelser til at forsvinde, men vi kan finde ud af, hvor skoen trykker, og hjælpe parterne med at tale sammen og ikke mindst lytte til hinanden. Hvis vi kommer tidligt ind i billedet, kan vi hjælpe de involverede med at tænke præventivt, fortsætter Thomas.

– Vores tilbud bliver skræddersyet til den enkelte virksomheds behov, og vores advokatværktøj gør det muligt at løse langt de fleste konflikter uden om retten og bag lukkede døre, tilføjer Thomas.

**Advokat og partner** hos Advokatkompaniet, Niels Lyhne, giver et eksempel på, hvordan han har anvendt mediation som et værktøj til at løse en konflikt i forbindelse med et generationsskifte inden for landbruget.

– To søskende, som skulle overtage familiens landbrug med flere ejendomme samt en maskinstation, var blevet rygende uenige. Udover

det økonomiske lå der flere gamle familiestridigheder bag deres uenighed, og de to søskende kunne ikke være i stue med hinanden, fortæller Niels Lyhne.

– Da jeg havde holdt individuelle møder med de to søskende, fortsatte vi forløbet med et fælles møde, hvor de begge deltog. Selvom den ene part på et tidspunkt forlod mødet i arrigskab og kørte fra kontoret med hvinende dæk, endte vi ved hjælp af mediation alligevel med at få lavet en aftale, som begge parter kunne bruge som en trædesten til det videre forløb, fortsætter Niels.

**Advokat Peter Stakemann** fra Advokatfirmaet Stakemann er blandt de advokater, der anvender mediation som et af midlerne til at forebygge og løse konflikter i virksomheder, så alle parter kan komme ud af det med stoltheden i behold.

– Mediation er et redskab, som jeg bruger til at facilitere en proces, hvor vi kommer frem til en løsning, som alle kan leve med. Mit udgangspunkt er at finde frem til, hvad den fælles interesse for de stridende parter er. Hvis f.eks. to

ejere af en virksomhed er blevet uenige, smitter det som regel af på hele virksomheden, hvilket kan få store konsekvenser. Det er der ingen af de stridende parter, der er interesseret i, og derfor er den fælles interesse at få virksomheden tilbage på sporet igen, siger advokat Peter Stakemann.

– Den open-mindedte tilgang, som mediation er, fører i langt de fleste tilfælde til løsninger via en konstruktiv dialog. Derfor er det et værktøj, som virksomheder og private i samarbejde med en mediatoradvokat med fordel kan benytte sig af, afslutter Thomas Samsø.

Tekst: Lisbeth Ziegler

VIL DU LÆSE MERE?  
ANALYSEDENMARK.DK

